

Plano de Sustentabilidade
2020-2023



O Grupo OMI lança o seu Plano de Sustentabilidade 2020-2023



O ano de 2019 foi um ano importante no processo de integração do Grupo OMI, que culminou com a adoção do Plano de Sustentabilidade OMI 2020-2023. Um ano repleto de desenvolvimentos a nível corporativo para modernizar a gestão das nossas empresas, melhorar a gestão de recursos humanos e reforçar as relações com todas as partes interessadas.

Neste contexto, no Grupo OMI também colocámos a inovação como um dos elementos-chave da nossa estratégia empresarial para contribuir, no âmbito do nosso trabalho de gestão dos mercados energéticos, para o processo de descarbonização da economia europeia.

O Plano de Sustentabilidade OMI 2020-2023 será aplicado ao longo de três anos, com o objetivo de alinhar a estratégia a médio e longo prazo do Grupo OMI com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e com os objetivos de descarbonização da UE e da Espanha para 2030 e 2050. Desta forma, a sustentabilidade é colocada no centro da nossa atividade e da nossa contribuição para a sociedade.

As medidas previstas no plano acima referido estão estruturadas em quatro domínios de ação:

Boa Gestão

Refere-se à forma de gestão do Grupo OMI, caracterizada pela transparência, ética e integridade, bem como pelo valor da nossa marca.

Pessoas

É o principal ativo do Grupo OMI, em conjunto com a nossa tecnologia, que requer ações contínuas para a preservação do capital humano da organização, do talento e da melhoria do ambiente de trabalho.

Grupos de Interesse

São todos os terceiros que interagem com as empresas do Grupo OMI, que têm impacto na nossa atividade e são influenciados por ela, principalmente os nossos clientes e agentes, as administrações públicas, os organismos reguladores e a sociedade em geral.

Inovação para a transição energética

A inovação é tida como fundamental para apoiar e impulsionar o papel do Grupo OMI na transição energética. Com mais de vinte anos de experiência na gestão de mercados energéticos, as nossas empresas querem oferecer ao setor energético soluções que incluam todo o seu potencial inovador.

As quatro áreas de ação, por sua vez, têm linhas de ação diferentes.



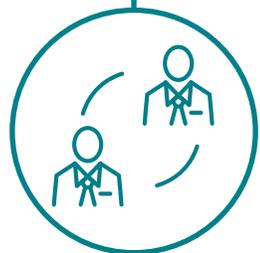
Áreas de ação do Plano de Sustentabilidade

O Plano de Sustentabilidade 2020-2023 da OMI prevê as seguintes medidas:



Boa Gestão

- Acionistas
- Transparência
- Ética e Integridade
- Marca



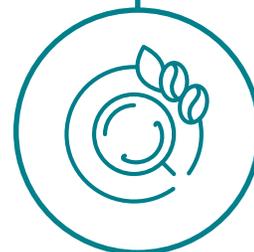
Pessoas

- Capital Humano
- Contexto de trabalho
- Formação



Grupos de Interesse

- Sociedade e Voluntariado
- Administração e reguladores
- Clientes e fornecedores



Inovação para a transição energética

- Agenda UE 2030
- Digitalização



Medidas de Boa Gestão

- Reforço dos conteúdos de sustentabilidade nos relatórios e websites do Grupo OMI
- Adaptação dos procedimentos do Grupo OMI
- Adesão ao Pacto Global das Nações Unidas (UN Global Compact)
- Acompanhamento semestral pela Comissão de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade
- Relação com os acionistas
- Formação de conselheiros



Medidas de Pessoas

- Aplicação da nova política de recursos humanos
- Reforçar o relacionamento e a comunicação com a equipa
- Melhoria do local de trabalho
- Elaboração de um plano de formação
- Redução de consumos
- Mobilidade sustentável



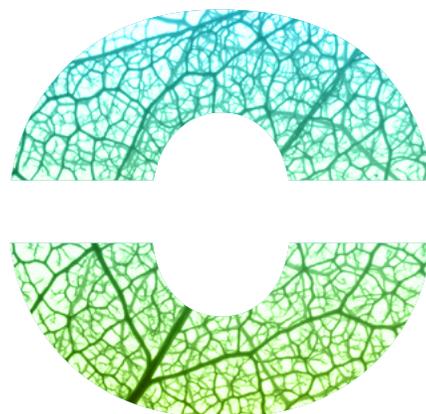
Medidas de Grupos de Interesse

- Plano de Ação Social
- Inclusão de critérios de sustentabilidade na relação com os fornecedores
- Colaboração com a administração e os reguladores
- Criação de um “Alumni”
- Conceção de medidas de interação com os agentes/clientes
- Divulgação do papel do mercado



Medidas de Inovação

- Cálculo da pegada de carbono
- Papel ativo do Grupo OMI na realização do objetivo de uma elevada penetração de renováveis no mercado ibérico até 2030
- Conceção dos mercados energéticos locais (Projeto IREMEL)
- Participação em projetos de inovação europeus
- Digitalização de processos



emi

www.grupoomi.eu

emie

www.omie.es

omiclear

www.omiclear.pt

emip

www.omip.pt

emel
diversificación

www.omeldiversificacion.es